

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vorschlag für eine PKV-Zusatzversicherung
Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Personendaten		Vorschlag erstellt am: 22.06.2010
Vorschlag für:	Herrn Marc Wimmer	Versicherungsbeginn: 01.07.2010
Geschlecht:	männlich	Geburtsdatum: 04.04.1980
Berufsgruppe:	Normal	Berufsstatus: Arbeitnehmer
Tarifgebiet:	West	Versicherte Person: Versicherungsnehmer selbst

Tarife	
ARAG Zusatz	
Tarif	Beitrag [EUR]
3740: Tagegeld ab dem 43. Tag Tagessatz 40 EUR BAP: 01/2009#	8,40
69: Pfl egetagegeld für vollstationäre Pflege. Bei nicht notwendiger vollstationärer Pflege werden in Pflegestufe I und II 50% und in Pflegestufe III 100% des versicherten Tagessatzes gezahlt. Alle 3 KJ Anpassung des Tagegeldes ohne Wartezeiten und Risikoprüfung, wenn sich die Kosten für stationäre Pflege um 10% anpassen. Versicherbar in 1-EUR-Stufen bis 100 EUR. Tagessatz 50 EUR BAP: 01/2009#	5,00
Gesamtbeitrag [EUR]	13,40

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben wurden mit größter Sorgfalt recherchiert, eine Garantie für die jederzeitige Richtigkeit kann jedoch nicht gegeben werden.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung
 ARAG Zusatz

TARIFÜBERGREIFENDE REGELUNGEN

Allgemeines

Sieht der Tarif eine garantierte Beitragsrückerstattung vor? In welcher Form wird diese gezahlt?

Nein. Eine garantierte Beitragsrückerstattung wird grundsätzlich nicht gezahlt.

Ist eine Option auf Höherversicherung oder ein über den Umfang der gesetzlichen Vorgaben nach §204 VVG verbessertes Tarifwechselrecht enthalten?

Nein. Keine Option auf Höherversicherung.

Gibt es weitere Besonderheiten in den Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB)?

69:

Ja. Die Wartezeiten entfallen.

Leistungsbeschreibung
 ARAG Zusatz

KRANKENTAGEGELD

Regelungen für Angestellte

Sind bei Arbeitnehmern Tagegelder versicherbar, die höher sind als das aus der beruflichen Tätigkeit herrührende Nettoeinkommen?

Nein. Das Tagegeld darf nur bis zur Höhe des auf den Kalendertag umgerechneten, aus der beruflichen Tätigkeit herrührenden Nettoeinkommens versichert werden. Maßgebend für das Nettoeinkommen ist der Durchschnittsverdienst der letzten 12 Monate vor Antragsstellung bzw. Eintritt der Arbeitsunfähigkeit.

Leistungsaussagen, die nicht AVB-Bestandteil sind (Versicherer-Information):

Zusätzlich können 15 EUR pro Tag sowie der auf den Tag umgerechnete Beitrag für die Kranken- und Pflegeversicherung abgesichert werden. GKV-Versicherte können zur Zeit 25 EUR Tagessatz ohne Einkommensnachweis versichern.

Umstellung auf kürzere Karennzeiten bzw. höheres KT ohne erneute Risikoprüfung und/oder Wartezeiten beim Statuswechsel von Arbeitnehmern möglich?

Nein. Bei Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit sind für eventuelle Mehrleistungen infolge Verkürzung der Karenzzeit oder Erhöhung des Krankentagegeldes die bedingungsgemäßen Wartezeiten einzuhalten. Bei Höherstufungen können für die Mehrleistung - wie beim Neuabschluß - Risikozuschläge oder Leistungseinschränkungen vereinbart werden.

Gibt es Besonderheiten beim Krankentagegeld für Arbeitnehmer?

Ja. Verkürzt sich bei Arbeitnehmern der Lohnfortzahlungsanspruch bei Arbeitsunfähigkeit, so kann innerhalb 2er Monate Versicherungsschutz ohne Risikoprüfung und Wartezeiten in einer Tarifstufe mit entsprechend kürzeren Karennzeiten beantragt werden.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung
ARAG Zusatz

KRANKENTAGEGELD

Allgemeines

Bietet der Versicherer (VR) dynamische Anpassungsmöglichkeiten ohne erneute Wartezeiten und Risikoprüfung?

3740:

Ja. Bei einer Erhöhung des beruflichen Nettoeinkommens kann das Tagegeld zum nächsten Monatsersten ohne erneute Risikoprüfung und Wartezeit angepasst werden. Die Änderung muss innerhalb 2er Monate ab Erhöhung beantragt und anschließend nachgewiesen werden.

Begrenzt der Versicherer (VR) sein ordentliches Kündigungsrecht?

3740:

Ja. Der Versicherer verzichtet auf sein ordentliches Kündigungsrecht, wenn und solange für die versicherte Person eine Vollversicherung für ambulante, stationäre und zahnärztliche Behandlung besteht.

Hat der Versicherer (VR) die Bedingungen hinsichtlich des Geltungsbereichs verbessert?

Ja. Der Versicherungsschutz erstreckt sich auf Deutschland. Beim vorübergehenden Aufenthalt innerhalb Europas und bei Verlegung des gewöhnlichen Aufenthalt in einen Mitgliedstaat der EU bzw. EWR wird für im Ausland akut eintretende Krankheiten oder Unfälle das Krankentagegeld während der stationären Behandlung in einem öffentlichen Krankenhaus gezahlt. Die Schweiz wird den Mitgliedstaaten der EU bzw. EWR gleichgestellt.

Leistet der Versicherer (VR) bei Rückfallerkrankungen und wiederholter Arbeitsunfähigkeit, ohne dass erneut Karenzzeiten zu durchlaufen sind?

3740:

Ja. Zeiten wiederholter Arbeitsunfähigkeit, die ein Arbeitgeber bei Lohnfortzahlung zusammenzählen darf, werden auch hinsichtlich der tariflichen Karenzzeiten zusammengezählt. Für Selbständige gilt dies sinngemäß.

Besteht während Kur- bzw. Sanatoriumsbehandlungen oder Reha-Maßnahmen gesetzlicher Träger ein tariflicher Leistungsanspruch (§ 5 (1) g) MB/KT)?

Ja. Während einer Kur- o. Sanatoriumsbehandlung bzw. Rehamaßnahme wird nach einer mind. 6wöchigen Arbeitsunfähigkeit Tagegeld gezahlt, wenn und soweit dies aufgrund eines ärztlichen Attestes vor Beginn der Maßnahmen schriftlich zugesagt wurde; Leistungen gesetzlicher Träger (z.B. Übergangsgeld) werden auf das zu zahlende Tagegeld angerechnet.

Wird das Tagegeld auch bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheiten oder Unfallfolgen durch Alkoholgenuß gezahlt?

Ja. Leistungspflicht besteht auch bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheiten oder Unfallfolgen, die auf eine durch Alkoholgenuß bedingte Bewusstseinsstörung zurückzuführen sind.

Verzichtet der VR auf eine Einstufung in Gefahrenklassen mit Berufszuschlägen?

3740:

Ja. Eine Einstufung in Gefahrenklassen mit Berufszuschlägen findet nicht statt.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung
ARAG Zusatz

KRANKENTAGEGELD

Wird bei Berufsunfähigkeit über die allgem. Bedingungen hinaus geleistet?

Nein. Die Krankentagegeldversicherung endet beim Eintritt der Berufsunfähigkeit, bei Arbeitsunfähigkeit in einem bereits eingetretenen Versicherungsfall jedoch spätestens 3 Monate nach Eintritt der Berufsunfähigkeit. Bei vorübergehender Berufsunfähigkeit kann die Tagegeldversicherung jedoch in eine Anwartschaftsversicherung umgewandelt werden.

Besteht bei Arbeitslosigkeit Versicherungsschutz über die allgemeinen Bedingungen hinaus?

Nein. Beim Eintritt von Arbeitslosigkeit endet für den Versicherten das Versicherungsverhältnis bedingungsgemäß zum Monatsende, bei Arbeitsunfähigkeit in einem zu diesem Zeitpunkt bereits eingetretenen Versicherungsfall spätestens 3 Monate nach Eintritt der Arbeitslosigkeit.

Gibt es allgemeine Besonderheiten im KT-Bereich?

Ja. Für konservierende und operative Zahnbehandlungen gilt eine 3monatige Wartezeit. Ferner wird das Tagegeld auch bei Aufenthalt in einem Heilbad oder Kurort während stationärer Krankenhausbehandlung geleistet.

Leistungsbeschreibung
ARAG Zusatz

PFLEGEZUSATZVERSICHERUNG

Pflegezusatzversicherung - allgemeines

Erfolgen die Einstufung der Pflegebedürftigkeit und die Feststellung der Leistungsvoraussetzungen analog der Pflegepflichtversicherung?

69:

Ja. Die Einstufung der Pflegebedürftigkeit und Feststellung der Leistungsvoraussetzungen erfolgen analog der Pflegepflichtversicherung.

Besteht ein Leistungsanspruch auch ohne Vorleistung der Pflegepflichtversicherung?

69:

Nein. Ohne Vorleistung der Pflegepflichtversicherung entfällt auch die Erstattung aus der Pflegezusatzversicherung. Auf die tatsächliche Vorleistung kommt es jedoch nicht an, wenn bei der PPV oder SPV noch Wartezeiten bestehen.

Verzichtet der Versicherer auf eigene Wartezeiten im Pflegezusatztarif? Unter welchen Voraussetzungen entfällt ggf. die Wartezeit?

Ja. Die Wartezeiten entfallen.

Verzichtet der Versicherer auf Karenzzeiten in der Pflegezusatzversicherung?

69:

Ja. Karenzzeiten sind keine einzuhalten.

Besteht ein Leistungsanspruch bei Demenz bzw. in Pflegestufe 0?

Nein. Bei Demenz (Pflegestufe 0) besteht kein Leistungsanspruch.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung
ARAG Zusatz

PFLEGEZUSATZVERSICHERUNG

Wird die Pflegezusatzversicherung im Pflegefall beitragsfrei weitergeführt?

69:

Nein. Die Beiträge sind bis zum Ende des Versicherungsverhältnisses zu zahlen.

Beinhaltet der Tarif eine Leistungsdynamik ohne Wartezeiten bzw. Risikoprüfung?

69:

Ja. Nach jeweils 3 Kalenderjahren erfolgt eine Anpassung des Pflagegeldes entsprechend der Kostenentwicklung für vollstationäre Pflege, falls eine mindestens 10%ige Abweichung festgestellt wurde und die Tarifstufe mind. 24 Monate unverändert besteht bzw. nicht 2 Anpassungen in Folge abgelehnt wurden. Diese Anpassung wird ohne neue Wartezeit und Risikoprüfung wirksam, falls der Versicherungsnehmer ihr nicht widerspricht.

Wie lange ist die Mindestvertragsdauer der Pflegezusatzversicherung?

69:

Die Mindestvertragsdauer beträgt 24 Monate. Eine Kündigung ist erstmals nach Ablauf der 24 Monate möglich. Das Versicherungsjahr entspricht dem Kalenderjahr.

Begrenzt der Versicherer sein ordentliches Kündigungsrecht?

69:

Ja. Das Kündigungsrecht des Versicherers ist in der Pflegekrankenversicherung, die nach Art der Lebensversicherung kalkuliert wird, ausgeschlossen.

Besonderheiten bei der Pflegezusatzversicherung?

69:

Nein. Keine Besonderheiten.

Tarifleistungen - Pflagegeld

In welcher Höhe werden Pflegegelder bei ambulanter, teilstationärer bzw. stationärer Pflege gezahlt?

69:

Ohne Kostennachweis werden bei erforderlicher vollstationärer Pflege (unabhängig von der Pflegestufe) 100% des vereinbarten Tagessatzes als Pflagegeld gezahlt, bei nicht notwendiger gewählter vollstationärer Pflege in Pflegestufe I und II 50% und in Stufe III 100% des vereinbarten Tagessatzes.

Leistungsaussagen, die nicht AVB-Bestandteil sind (Versicherer-Information):

69:

Es sind Tagessätze in 1-EUR-Stufen bis 100 EUR versicherbar.

Besteht auch bei Pflege durch Laien voller Leistungsanspruch auf das versicherte Pflegegeld?

69:

Nein. Ein Leistungsanspruch besteht nur bei vollstationärer Pflege.

Besonderheiten bei der Pflagegeld-Zusatzversicherung?

69:

Nein. Keine Besonderheiten.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV	
ARAG Zusatz	GKV
TARIFÜBERGREIFENDE REGELUNGEN	
Allgemeines	
<i>Sieht der Tarif eine garantierte Beitragsrückerstattung vor? In welcher Form wird diese gezahlt?</i>	
Nein. Eine garantierte Beitragsrückerstattung wird grundsätzlich nicht gezahlt.	Nein. Eine garantierte Beitragsrückerstattung wird grundsätzlich nicht gezahlt.
<i>Ist eine Option auf Höherversicherung oder ein über den Umfang der gesetzlichen Vorgaben nach §204 VVG verbessertes Tarifwechselrecht enthalten?</i>	
Nein. Keine Option auf Höherversicherung.	Nein. Keine Option auf Höherversicherung.
<i>Gibt es weitere Besonderheiten in den Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB)?</i>	
69: Ja. Die Wartezeiten entfallen.	Ja. Bei erstmaliger Inanspruchnahme eines Arztes, Zahnarztes od. Psychotherapeuten im Quartal, die nicht auf Überweisung aus demselben Quartal erfolgt, sind 10 EUR Praxisgebühr pro Quartal zu entrichten. Die Praxisgebühr entfällt bei Kontrollbesuchen beim Zahnarzt, bei Vorsorge- und Früherkennungsterminen sowie bei Schutzimpfungen. Ab 01.04.07 können alle Mitglieder sog. Wahltarife mit der Kasse vereinbaren, wenn die Kasse entsprechende Tarife anbietet. Diese Tarife können Selbstbehalte, Beitragsrückerstattungen und besondere Behandlungen vorsehen.

Leistungsbeschreibung inkl. GKV	
ARAG Zusatz	GKV
KRANKENTAGEGELD	
Regelungen für Angestellte	
<i>Sind bei Arbeitnehmern Tagegelder versicherbar, die höher sind als das aus der beruflichen Tätigkeit herrührende Nettoeinkommen?</i>	
Nein. Das Tagegeld darf nur bis zur Höhe des auf den Kalendertag umgerechneten, aus der beruflichen Tätigkeit herrührenden Nettoeinkommens versichert werden. Maßgebend für das Nettoeinkommen ist der Durchschnittsverdienst der letzten 12 Monate vor Antragsstellung bzw. Eintritt der Arbeitsunfähigkeit. ----- Leistungsaussagen, die nicht AVB-Bestandteil sind (Versicherer-Information):	Nein. Der Krankengeldanspruch in der GKV beträgt 70% des Bruttoeinkommens, max. von der Beitragsbemessungsgrenze, jedoch nicht mehr als 90% des Nettolohns. Davon werden Arbeitnehmeranteile zur gesetzlichen Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung abgezogen.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV	
ARAG Zusatz	GKV
KRANKENTAGEGELD	
Zusätzlich können 15 EUR pro Tag sowie der auf den Tag umgerechnete Beitrag für die Kranken- und Pflegeversicherung abgesichert werden. GKV-Versicherte können zur Zeit 25 EUR Tagesatz ohne Einkommensnachweis versichern.	
Umstellung auf kürzere Karenzzeiten bzw. höheres KT ohne erneute Risikoprüfung und/oder Wartezeiten beim Statuswechsel von Arbeitnehmern möglich?	
Nein. Bei Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit sind für eventuelle Mehrleistungen infolge Verkürzung der Karenzzeit oder Erhöhung des Krankentagegeldes die bedingungsgemäßen Wartezeiten einzuhalten. Bei Höherstufungen können für die Mehrleistung - wie beim Neuabschluß - Risikozuschläge oder Leistungseinschränkungen vereinbart werden.	Ja. Die GKV sieht grundsätzlich keine Risikoprüfung oder Wartezeiten vor; die Bemessungsgrundlage für die Höhe des Krankengeldanspruchs (70% des Bruttoeinkommens, max. bis zur Beitragsbemessungsgrenze, höchstens 90% des Nettoeinkommens) ändert sich bei einem Statuswechsel nicht.
Gibt es Besonderheiten beim Krankentagegeld für Arbeitnehmer?	
Ja. Verkürzt sich bei Arbeitnehmern der Lohnfortzahlungsanspruch bei Arbeitsunfähigkeit, so kann innerhalb 2er Monate Versicherungsschutz ohne Risikoprüfung und Wartezeiten in einer Tarifstufe mit entsprechend kürzeren Karenzzeiten beantragt werden.	Nein. Keine Besonderheiten.
Allgemeines	
Bietet der Versicherer (VR) dynamische Anpassungsmöglichkeiten ohne erneute Wartezeiten und Risikoprüfung?	
3740: Ja. Bei einer Erhöhung des beruflichen Nettoeinkommens kann das Tagegeld zum nächsten Monatsersten ohne erneute Risikoprüfung und Wartezeit angepaßt werden. Die Änderung muss innerhalb 2er Monate ab Erhöhung beantragt und anschließend nachgewiesen werden.	Ja. Das Krankengeld der gesetzlichen Krankenversicherung steigt automatisch mit dem Brutto- bzw. Nettoeinkommen bis zur Beitragsbemessungsgrenze, darüber hinaus entsprechend deren jährlichen Anhebung. Teile des Einkommens über der Beitragsbemessungsgrenze sind nicht versicherbar. Wartezeiten sind in der GKV nicht einzuhalten; eine Gesundheitsprüfung erfolgt nicht.
Begrenzt der Versicherer (VR) sein ordentliches Kündigungsrecht?	
3740: Ja. Der Versicherer verzichtet auf sein ordentliches Kündigungsrecht, wenn und solange für die versicherte Person eine Vollversicherung für ambulante, stationäre und zahnärztliche Behandlung besteht.	Ja. Der Versicherer verzichtet auf sein ordentliches Kündigungsrecht.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV

ARAG Zusatz

GKV

KRANKENTAGEGELD

Hat der Versicherer (VR) die Bedingungen hinsichtlich des Geltungsbereichs verbessert?

Ja. Der Versicherungsschutz erstreckt sich auf Deutschland. Beim vorübergehenden Aufenthalt innerhalb Europas und bei Verlegung des gewöhnlichen Aufenthalt in einen Mitgliedstaat der EU bzw. EWR wird für im Ausland akut eintretende Krankheiten oder Unfälle das Krankentagegeld während der stationären Behandlung in einem öffentlichen Krankenhaus gezahlt. Die Schweiz wird den Mitgliedstaaten der EU bzw. EWR gleichgestellt.

Nein. Die Leistungen der GKV sind grundsätzlich auf die Bundesrepublik Deutschland begrenzt.

Leistet der Versicherer (VR) bei Rückfallerkrankungen und wiederholter Arbeitsunfähigkeit, ohne dass erneut Karenzzeiten zu durchlaufen sind?

3740:

Ja. Zeiten wiederholter Arbeitsunfähigkeit, die ein Arbeitgeber bei Lohnfortzahlung zusammenzählen darf, werden auch hinsichtlich der tariflichen Karenzzeiten zusammengezählt. Für Selbständige gilt dies sinngemäß.

Ja. Der Anspruch auf Krankengeld entsteht bei Krankenhausbehandlung oder Behandlung in einer Vorsorge- oder Reha-Einrichtung von ihrem Beginn an, im übrigen von dem Tag an, der auf den Tag der ärztlichen Feststellung der Arbeitsunfähigkeit folgt. Das Krankengeld wird bei AU wegen derselben Krankheit für max. 78 Wochen innerhalb von 3 Jahren gezahlt. Er ruht während des Bezugs von Arbeitseinkommen/-entgelt.

Besteht während Kur- bzw. Sanatoriumsbehandlungen oder Reha-Maßnahmen gesetzlicher Träger ein tariflicher Leistungsanspruch (§ 5 (1) g) MB/KT)?

Ja. Während einer Kur- o. Sanatoriumsbehandlung bzw. Rehamaßnahme wird nach einer mind. 6wöchigen Arbeitsunfähigkeit Tagegeld gezahlt, wenn und soweit dies aufgrund eines ärztlichen Attestes vor Beginn der Maßnahmen schriftlich zugesagt wurde; Leistungen gesetzlicher Träger (z.B. Übergangsgeld) werden auf das zu zahlende Tagegeld angerechnet.

Ja. Ein Anspruch auf Krankengeld besteht bei 100%iger Arbeitsunfähigkeit.

Wird das Tagegeld auch bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheiten oder Unfallfolgen durch Alkoholenuss gezahlt?

Ja. Leistungspflicht besteht auch bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheiten oder Unfallfolgen, die auf eine durch Alkoholenuss bedingte Bewusstseinsstörung zurückzuführen sind.

Ja. Leistungspflicht besteht auch bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheiten oder Unfallfolgen, die auf eine durch Alkoholenuss bedingte Bewusstseinsstörung zurückzuführen sind.

Verzichtet der VR auf eine Einstufung in Gefahrenklassen mit Berufszuschlägen?

3740:

Ja. Eine Einstufung in Gefahrenklassen mit Berufszuschlägen findet nicht statt.

Ja. Eine Einstufung in Gefahrenklassen mit Berufszuschlägen findet nicht statt.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV

ARAG Zusatz

GKV

KRANKENTAGEGELD

Wird bei Berufsunfähigkeit über die allgem. Bedingungen hinaus geleistet?

Nein. Die Krankentagegeldversicherung endet beim Eintritt der Berufsunfähigkeit, bei Arbeitsunfähigkeit in einem bereits eingetretenen Versicherungsfall jedoch spätestens 3 Monate nach Eintritt der Berufsunfähigkeit. Bei vorübergehender Berufsunfähigkeit kann die Tagegeldversicherung jedoch in eine Anwartschaftsversicherung umgewandelt werden.

Ja. Ein Anspruch auf Krankengeld besteht bei 100%iger Arbeitsunfähigkeit für max. 78 Wochen bzw. bis zur Gewährung einer Rente wegen Erwerbsunfähigkeit oder Vollrente wegen Alters aus der GRV. Das Krankengeld wird ggf. um den Zahlungsbetrag der Rente wegen Berufsunfähigkeit oder der Teilrente wegen Alters aus der GRV gekürzt.

Besteht bei Arbeitslosigkeit Versicherungsschutz über die allgemeinen Bedingungen hinaus?

Nein. Beim Eintritt von Arbeitslosigkeit endet für den Versicherten das Versicherungsverhältnis bedingungsgemäß zum Monatsende, bei Arbeitsunfähigkeit in einem zu diesem Zeitpunkt bereits eingetretenen Versicherungsfall spätestens 3 Monate nach Eintritt der Arbeitslosigkeit.

Ja. Ein Anspruch auf Krankengeld besteht bei 100%iger Arbeitsunfähigkeit; er ruht soweit und solange Versicherte Arbeitslosengeld oder Arbeitslosenhilfe beziehen und erlischt von Beginn der Rentenzahlung wegen Erwerbsunfähigkeit oder Vollrente wegen Alters aus der GRV an.

Gibt es allgemeine Besonderheiten im KT-Bereich?

Ja. Für konservierende und operative Zahnbehandlungen gilt eine 3monatige Wartezeit. Ferner wird das Tagegeld auch bei Aufenthalt in einem Heilbad oder Kurort während stationärer Krankenhausbehandlung geleistet.

Ja. Bei Erkrankung eines Kindes, welches das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder das behindert und hilfsbedürftig ist, wird für 10 Tage (Verheiratete) bzw. 20 Tage (Alleinerziehende) p.a. Krankengeld gezahlt, wenn der Versicherte zur Beaufsichtigung und Pflege des Kindes der Arbeit fern bleiben muß, weil keine andere im Haushalt lebende Person dies tun kann. Jeder Versicherte [Alleinerziehende] kann diese Leistung max. 25 [50] Arbeitstage p.a. beanspruchen.

Leistungsbeschreibung inkl. GKV

ARAG Zusatz

GKV

PFLEGEZUSATZVERSICHERUNG

Pflegezusatzversicherung - allgemeines

Erfolgen die Einstufung der Pflegebedürftigkeit und die Feststellung der Leistungsvoraussetzungen analog der Pflegepflichtversicherung?

69:
Ja. Die Einstufung der Pflegebedürftigkeit und Feststellung der Leistungsvoraussetzungen erfolgen analog der Pflegepflichtversicherung.

Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV	
ARAG Zusatz	GKV
PFLEGEZUSATZVERSICHERUNG	
<i>Besteht ein Leistungsanspruch auch ohne Vorleistung der Pflegepflichtversicherung?</i>	
69: Nein. Ohne Vorleistung der Pflegepflichtversicherung entfällt auch die Erstattung aus der Pflegezusatzversicherung. Auf die tatsächliche Vorleistung kommt es jedoch nicht an, wenn bei der PPV oder SPV noch Wartezeiten bestehen.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Verzichtet der Versicherer auf eigene Wartezeiten im Pflegezusatztarif? Unter welchen Voraussetzungen entfällt ggf. die Wartezeit?</i>	
Ja. Die Wartezeiten entfallen.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Verzichtet der Versicherer auf Karenzzeiten in der Pflegezusatzversicherung?</i>	
69: Ja. Karenzzeiten sind keine einzuhalten.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Besteht ein Leistungsanspruch bei Demenz bzw. in Pflegestufe 0?</i>	
Nein. Bei Demenz (Pflegestufe 0) besteht kein Leistungsanspruch.	Nein. Bei Demenz (Pflegestufe 0) besteht kein Leistungsanspruch.
<i>Wird die Pflegezusatzversicherung im Pflegefall beitragsfrei weitergeführt?</i>	
69: Nein. Die Beiträge sind bis zum Ende des Versicherungsverhältnisses zu zahlen.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Beinhaltet der Tarif eine Leistungsdynamik ohne Wartezeiten bzw. Risikoprüfung?</i>	
69: Ja. Nach jeweils 3 Kalenderjahren erfolgt eine Anpassung des Pflegetagegeldes entsprechend der Kostenentwicklung für vollstationäre Pflege, falls eine mindestens 10%ige Abweichung festgestellt wurde und die Tarifstufe mind. 24 Monate unverändert besteht bzw. nicht 2 Anpassungen in Folge abgelehnt wurden. Diese Anpassung wird ohne neue Wartezeit und Risikoprüfung wirksam, falls der Versicherungsnehmer ihr nicht widerspricht.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Wie lange ist die Mindestvertragsdauer der Pflegezusatzversicherung?</i>	
69: Die Mindestvertragsdauer beträgt 24 Monate. Eine Kündigung ist erstmals nach Ablauf der 24 Monate möglich. Das Versicherungsjahr entspricht dem Kalenderjahr.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsbeschreibung inkl. GKV	
ARAG Zusatz	GKV
PFLEGEZUSATZVERSICHERUNG	
<i>Begrenzt der Versicherer sein ordentliches Kündigungsrecht?</i>	
69: Ja. Das Kündigungsrecht des Versicherers ist in der Pflegekrankenversicherung, die nach Art der Lebensversicherung kalkuliert wird, ausgeschlossen.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Besonderheiten bei der Pflegezusatzversicherung?</i>	
69: Nein. Keine Besonderheiten.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
Tarifleistungen - Pflegetagegeld	
<i>In welcher Höhe werden Pflegegelder bei ambulanter, teilstationärer bzw. stationärer Pflege gezahlt?</i>	
69: Ohne Kostennachweis werden bei erforderlicher vollstationärer Pflege (unabhängig von der Pflegestufe) 100% des vereinbarten Tagessatzes als Pflegetagegeld gezahlt, bei nicht notwendiger gewählter vollstationärer Pflege in Pflegestufe I und II 50% und in Stufe III 100% des vereinbarten Tagessatzes. ----- Leistungsaussagen, die nicht AVB-Bestandteil sind (Versicherer-Information): 69: Es sind Tagessätze in 1-EUR-Stufen bis 100 EUR versicherbar.	Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Besteht auch bei Pflege durch Laien voller Leistungsanspruch auf das versicherte Pflegegeld?</i>	
69: Nein. Ein Leistungsanspruch besteht nur bei vollstationärer Pflege.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.
<i>Besonderheiten bei der Pflegetagegeld-Zusatzversicherung?</i>	
69: Nein. Keine Besonderheiten.	Nein. Dieser Tarif wird nicht angeboten.

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Consens GmbH
Finanzierungsvermittlung, Versicherungen

Vergleichsberechnung - Ein Ergebnis

Leistungsübersicht	
Leistungsfrage	ARAG Zusatz
Allg., Garantierte Beitragsrückerstattung	
Allg., Option auf Höherversicherung	
Allg., AVB-Regelung, Besonderheiten	✓
Tagegeld, Tagegeld über Nettoeinkommen	
Tagegeld, Statuswechsel Arbeitnehmer	
Tagegeld, Besonderheiten für Arbeitnehmer	✓
Tagegeld, Dynamische Anpassung Tagegeld	✓
Tagegeld, Begrenzung ord. Kündigungsrecht	✓
Tagegeld, Erweiterter Geltungsbereich	✓
Tagegeld, Verzicht Karenzzeit bei Rückfallerkrankung	✓
Tagegeld, Verzicht Kurklausel	✓
Tagegeld, Verzicht Alkoholklausel	✓
Tagegeld, Verzicht auf Berufszuschläge	✓
Tagegeld, Leistung bei Berufsunfähigkeit	
Tagegeld, Leistung bei Arbeitslosigkeit	
Tagegeld, Besonderheiten	✓
Pflegezusatz, Einstufung im Pflegefall analog PPV	✓
Pflegezusatz, Leistung ohne PPV-Vorleistung	
Pflegezusatz, Verzicht auf Wartezeit	✓
Pflegezusatz, Verzicht auf Karenzzeit	✓
Pflegezusatz, Demenz	
Pflegezusatz, Beitragsbefreiung im Pflegefall	
Pflegezusatz, Dynamik des Versicherungsschutzes	✓
Pflegezusatz, Mindestvertragsdauer	---
Pflegezusatz, Begrenzung ord. Kündigungsrecht	✓
Pflegezusatz, Sonstiges	
Pflegetagegeld, Höhe der Barleistung	---
Pflegetagegeld, Leistung bei Laienpflege	
Pflegetagegeld, Sonstiges	

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben beziehen sich auf jene Tarife, die Grundlage unseres Vorschlags sind. Die Leistungsbeschreibungen wurden zwar mit größter Sorgfalt recherchiert, maßgeblich sind jedoch allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültigen Tarifbedingungen der Versicherer.

Legende:

- ' ✓ ' Die Leistung wird erbracht.
- ' ' Die Leistung wird nicht erbracht.
- ' --- ' Die Leistungsfrage kann weder mit "ja" noch mit "nein" beantwortet werden.